



DESCRIPTION DE POSTE : CHEF DE CULTURE

Titre de l'occupation : Chef de culture

Département : Production

Supérieur immédiat : Directeur général de la production

Mise à jour : 3 mai 2018

Principales fonctions :

Relevant du directeur général de la production, le titulaire du poste aura la responsabilité de la serre, de la croissance des plants et des tâches serricoles. Il devra s'occuper également de la gestion du personnel, climatique, la fertilisation, les irrigations, la gestion des récoltes et phytosanitaire.

Tâches et responsabilités principales:

- Dirige les opérations de production (quantité, qualité, coûts budgétaires) selon le programme retenu dans un souci du respect de l'environnement et de la qualité;
- Travail en partenariat avec les différents départements de l'entreprise tels que le classement, ventes, Ressources humaines et administration;
- Planifie, dirige et contrôle le travail effectué dans la serre et communique ses analyses à la direction ;
- Effectue les prévisions de production et de l'entretien;
- Planifie, encadre et dirige le travail du technicien de serre, superviseurs et les manœuvres agricoles;
- Planifie le travail du personnel d'entretien et s'assure que les réparations sont effectuées sur tous les équipements de la serre;
- Prévoit les besoins d'intrants;
- Effectue la collecte hebdomadaire des indicateurs de performance, fait l'analyse de ceux-ci et les transmet en incluant ses recommandations au Directeur général de production et la direction;
- Suivi quotidien du climat et des irrigations;
- Assure la gestion phytosanitaire de la culture;
- Planifie les besoins de main-d'œuvre ainsi que les arrivés et départs des travailleurs étrangers en collaboration avec les Ressources humaines;
- Gestion d'une équipe mobilisée et performante axée sur la santé et sécurité au travail;
- Production de divers rapports à la direction selon un échéancier;
- Effectue toutes autres tâches connexes;

Qualifications requises :

- Titulaire d'un Baccalauréat en agronomie ou l'équivalent.

Compétences requises :

- Minimum de 2 ans d'expérience dans un poste similaire
- Connaissance du milieu de la culture en serre (un atout)
- Avoir un grand sens de l'observation et loyauté
- Exerce un leadership mobilisateur, positif et travail d'équipe
- Fortes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (Anglais, Français). Espagnol (un atout)
- Expérience en supervision employés syndiqués et non-syndiqués essentielle
- Esprit analytique et orienté vers les résultats
- Être organisé et savoir bien planifier son travail
- Capacité à gérer des situations imprévues ou complexes
- Connaissance des applications Microsoft office (Word, Excel)
- Connaissance d'un logiciel de production et de traçabilité dans le secteur agro-alimentaire (ex : Solane) (un atout)
- Connaissance d'un logiciel de la gestion du climat, de l'eau et de la productivité (ex : Priva) (un atout)
- Le travail exige une endurance à un niveau de chaleur relativement élevé et une bonne endurance physique;
- Être en mesure de réaliser des travaux sur des chariots en hauteur;
- Doit être disponible à travailler en dehors des heures normales de travail (soir et fin de semaine)
- Un test psychométrique sera administré lors du processus de sélection ainsi qu'une journée d'observation en serre