



DESCRIPTION DE POSTE : CHEF DE CULTURE

Titre de l'occupation : Chef de culture

Département : Production

Supérieur immédiat : Directeur général de la production

Mise à jour : 29 novembre 2017

Principales fonctions :

Relevant du directeur général de la production, le titulaire du poste aura la responsabilité de la serre, du bon développement des plants et des travaux à effectuer par son équipe.

Tâches et responsabilités principales:

- Réalise la production (quantité, qualité, coûts budgétaires) selon le programme retenu;
- Dirige les opérations de production (quantité, qualité, coûts budgétaires) selon le programme retenu;
- Collabore avec les divers intervenants afin d'accroître la production et les opérations d'emballage selon les normes de l'entreprise;
- Contrôle à tous les jours la réalisation du programme de production retenu;
- Planifie, dirige et contrôle le travail effectué dans les serres et communiquer son analyse à la direction ;
- Évalue les rendements à venir et prépare les prévisions ;
- Contrôle à tous les jours le fonctionnement adéquat de tous les équipements de production;
- Établit l'horaire de travail ainsi que les priorités;
- S'assure de l'entretien de tous les équipements de production;
- Prévoit les besoins d'intrants;
- Fait la collecte hebdomadaire des indicateurs de performance et les analyse;
- Prépare un plan d'action et transmet ses recommandations à la direction;
- Fait le suivi quotidien du climat et de l'irrigation;
- Réalise le programme de production selon les objectifs annuels fixés;
- Contrôle les dépenses conforme au budget fixé mensuellement;
- Gestion d'une équipe mobilisée et performante;
- Produit des rapports de gestion ou tout autre rapport à temps;

Qualifications requises :

- Titulaire d'un Baccalauréat en agronomie ou l'équivalent.

Compétences requises :

- Minimum de 2 ans d'expérience dans un poste similaire
- Exerce un leadership mobilisateur et positif
- Bonnes habiletés en communication et travail d'équipe
- Grand sens de l'initiative et de prise de décision
- Expérience en supervision employés syndiqués et non-syndiqués essentielle
- Expérience en résolution de conflits, motivation du personnel et la gestion de la formation
- Facilité à s'adapter aux situations changeantes
- Esprit analytique
- Orienté vers les résultats
- Résolution de problèmes
- Détermination
- Capacité à gérer des échéanciers serrés
- Capacité à gérer plusieurs projets simultanément
- Être organisé et savoir bien planifier son travail
- Capacité à gérer des situations imprévues ou complexes
- Capacité à travailler sous pression
- Fortes compétences en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit (Anglais, Français). Espagnol (un atout)
- Connaissance des applications Microsoft office (Word, Excel)
- Le travail exige une endurance à un niveau de chaleur relativement élevé;
- Être en mesure de réaliser des travaux sur des chariots en hauteur;
- Posséder une bonne endurance physique.
- Doit être disponible à travailler en dehors des heures normales de travail (soir et fin de semaine)
- Un test psychométrique sera administré lors du processus de sélection